

GESTION INGENIERIL

*Departamento: Ingeniería Civil
Bloque: complementarias
Area: gestión*

CONTENIDOS

Módulo: HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Objetivos Específicos:

Conocer los métodos de prevención de accidentes. Conocer los métodos de detección y control de riesgo en el trabajo. Conocer los métodos para reducir o acotar los riesgos.

UNIDAD TEMATICA I MEDICINA DEL TRABAJO

Medicina del Trabajo - Higiene y Seguridad en el Trabajo - Definiciones – objetivos – la actividad - el ambiente de trabajo – las instalaciones – los servicios – aspectos del sitio donde esta instalado el establecimiento -

El agua – los alimentos – las instalaciones sanitarias – los desagües -

UNIDAD TEMATICA II LOS RIESGOS EN EL TRABAJO

Los riesgos en el trabajo – la evaluación – la prevención - los métodos para control – procedimientos de trabajo – sistemas de seguridad – elementos de seguridad y de protección -

UNIDAD TEMATICA III LA SALUD OCUPACIONAL

La salud ocupacional – los buenos hábitos de trabajo - la enfermedad – el accidente de trabajo – las prestaciones asistenciales – las normas legales vigentes - registros –Ley 19587 De Higiene y Seguridad en el Trabajo. Ley 24557 De Riesgos del Trabajo. Norma ISO 18001 Seguridad y Salud Ocupacional.

UNIDAD TEMATICA IV ELEMENTOS DE PROTECCIÓN

Elementos de Protección Personal y Colectiva – criterio de selección – uso correcto – controles – registros -

Carteles y señales – colores de seguridad – señalización horizontal y vertical - recintos – máquinas - cañerías – normas y leyes -

UNIDAD TEMATICA V CUIDADOS EN USO DE MÁQUINAS Y HERRAMIENTAS

Máquinas y herramientas – fuentes de energía – puntos de peligro – protecciones – operación – mantenimiento – consignación de equipos -

Electricidad – instalaciones – cables y terminales – tableros y sistemas de seguridad de corte automático – iluminación – luz de emergencia – efectos de la corriente eléctrica – protecciones -

UNIDAD TEMATICA VI INCENDIO

Incendio – fuego – características – prevención – ataque – condiciones edilicias
emergencia – evacuación –

UNIDAD TEMATICA VII RUIDO Y OTROS CONTAMINANTES

Ruido – medición - la fuente – la vía de transmisión - el recinto – propuestas de solución –
efectos en la salud -
La contaminación – la protección – soluciones de ingeniería - carga térmica – efectos en
la salud – la ventilación –

UNIDAD TEMATICA VIII PLANIFICACIÓN DE DISTINTOS TRABAJOS

Trabajos en altura - a distinto nivel – en espacio confinado - planificación – programas –
herramientas – útiles - escaleras - andamios –
Manejo de cargas - aparatos de elevar cargas – excavación - demolición -
Capacitación – riesgos existentes – registro -

Módulo: **CONDUCCIÓN DE RRHH.**

Objetivos específicos:

Conocer las técnicas de: Liderazgo; Delegación; Comunicación y Trabajo Grupal.

Conocer los métodos de evaluación de desempeño y de diseño de planes de
capacitación.

UNIDAD TEMATICA I CONDUCCIÓN DEL FACTOR HUMANO

Historia del estudio de la conducción del factor humano.

La distintas escuelas a través del tiempo, los distintos encuadres sociales.

El valor del factor en las organizaciones, el impacto de la tecnología.

Nuestro país frente al factor humano.

UNIDAD TEMATICAII MERCADO SOCIAL LABORAL

Mercado Social Laboral.

La disponibilidad del factor y sus condiciones.

El análisis regional de la situación social y educativa.

La convocatoria, la entrevista y la selección.

Métodos socio técnicos, psicométricos, médicos-laborales, de competencia, etc.

UNIDAD TEMATICA III LIDERAZGO

Inducción. Políticas de RRHH. Manuales. Normas. La conducción.

Liderazgo. Delegación. Diferentes escuelas y filosofías. Comunicación. Relaciones
interpersonales.

Trabajo en equipo. Sistemas de alta performance.

PNL.



UNIDAD TEMATICA IV CAPACITACIÓN

Balance del factor humano. Diseño de carrera. Evaluación de desempeño.
Sistemas frecuentes de evaluación y balance de factor humano.
Evaluación. Proyección. Planificación estratégica.
Evaluación de desempeño, utilidad, feed-back.
Diseño de capacitación y desarrollo.

Módulo: INGENIERÍA E IMPACTO AMBIENTAL

Objetivos específicos:

Conocer los principales requisitos para implementar un programa de gestión ambiental.
Conocer las fases de la evaluación de impacto ambiental
Conocer los impactos ambientales más significativos que dan origen a los tres fenómenos más graves de contaminación global.

UNIDAD TEMATICA I INGENIERIA AMBIENTAL

Ingeniería ambiental. Campo de aplicación. Normativa de aplicación. Estudio de impacto ambiental. Objetivos. Etapa de elaboración. Planificación y organización del equipo interdisciplinario. Identificación de impactos. Descripción del ambiente en estudio.

UNIDAD TEMATICA II GESTIÓN AMBIENTAL

Planificación y gestión de los estudios de evaluación del impacto ambiental para los proyectos. Actividades para la planificación y conducción de los estudios de impacto ambiental. Fases de la evaluación de impacto ambiental. Criterios de selección. Documentación a elaborar.

UNIDAD TEMATICA III; NORMA ISO 14000

Ley provincial de Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable Nº 11717. Análisis. Campo de Aplicación. Obras. Emprendimientos. Modificaciones.
Norma ISO 14000. Análisis.

Módulo: GESTIÓN DE LA CALIDAD.

Objetivos específicos:

Conocer los conceptos fundamentales para implementar un sistema de calidad en una empresa.
Conocer las herramientas básicas para desarrollar un sistema de calidad.
Conocer la documentación requerida para certificar un sistema de calidad.

Unidad TEMATICA I GESTIÓN DE LA CALIDAD

Introducción. Breve reseña histórica. Control. Sistema de calidad. Gestión de la calidad. Importancia. Beneficios por la implementación de un sistema de calidad. Costo de la calidad. Herramientas.

UNIDAD TEMATICA II NORMAS ISO

Familia de Normas ISO 9000. ISO 9001/94 análisis de sus 20 puntos, para fundamentar la ISO 9001/ 2000 Modelo para el aseguramiento de la calidad en el diseño, el desarrollo y la producción. Análisis. Comparación. Vigencia. Otras Normas. ISO 17025 (IRAM 301/2005 Implementación de un sistema de la calidad en laboratorios de ensayo)

UNIDAD TEMATICA III AUDITORIAS Y CERTIFICACIONES

Pirámide documental. Manual de calidad. Procedimientos. Instrucciones de trabajo. Auditorías internas y externas. Certificación. Certificación de Empresas. Certificación de productos. Certificación de Personas. Beneficios de la certificación. Acreditación de laboratorios.

CONTENIDOS PROCEDIMENTALES

Análisis de los pasos de que se compone un proyecto de gestión.
Análisis de las técnicas y actividades a desarrollar en un proyecto de gestión.
Identificación de las modificaciones de las tareas humanas provocadas por la incorporación conceptos que requieren de cambios de paradigmas y eliminación de barreras culturales.

CONTENIDOS ACTITUDINALES

Asumir una actitud ética en relación con el uso y desarrollo de herramientas de gerenciamiento y gestión y su impacto especialmente en lo referente a los RRHH.
Valorar las técnicas de organización, personal y grupal en el diseño y la realización de proyectos de gestión.
Desarrollo e una actitud crítica, de curiosidad y apertura frente al análisis de la estructura y el funcionamiento de nuevas herramientas de gestión.